



Acuerdo CE/SOP/ISO/02/10/03/2023.

El Comité de Ética de la Secretaría de Obras Públicas, APRUEBA la dispensa de la lectura, así como la aprobación del contenido de las actas de la cuarta sesión ordinaria del año 2022 y primera sesión extraordinaria del año 2023 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, de nueve de diciembre del 2022 y trece de enero del 2023 en todos sus términos.

Pasando al desahogo del **CUARTO** punto del orden del día, correspondiente al Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados por el Comité, se hizo del conocimiento a los asistentes, que todos los acuerdos que se encuentran programados para el primer trimestre en el Plan Anual de Trabajo 2023, se encuentran cumplidos. Al respecto el Presidente, manifestó que los miembros del Comité de Ética se daban por enterados del estado actual del cumplimiento de los acuerdos reportados.

Prosiguiendo con el **QUINTO** punto del orden del día, correspondiente al Informe trimestral de actividades correspondiente al primer trimestre 2023, la Secretaria Técnica expuso lo siguiente:

“De conformidad con lo establecido en el artículo 6, fracción IX del Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, se emite el siguiente: Informe Trimestral de Actividades, correspondiente al Primer Trimestre del año 2023.

- a) En el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés se establecieron 10 actividades cada una con sus respectivas metas a alcanzar y entregables, por lo que para el primer trimestre del año 2023 se obtuvieron los siguientes avances:

Actividades	Entregable	Meta 2023	Avance del 1er Trimestre	Grado de avance
Elaborar y presentar en las sesiones ordinarias del Comité de Ética los informes Trimestrales correspondientes a las actividades del Comité.	Informe	4	1	25%



Elaborar y presentar a los miembros del Comité de Ética, en el primer trimestre el Plan Anual de Trabajo para el ejercicio 2023.	Plan Anual de Trabajo.	1	1	100%
Modificación al Proyecto Código de Conducta.	Proyecto	1	1	100%
Elaboración del Proyecto del Procedimiento para el trámite de atención de quejas y/o denuncias por incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta.	Proyecto	1	1	100%
Envío del Procedimiento para el trámite de atención de quejas y/o denuncias por incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta a SIMER para aprobación.	Aprobación de Procedimiento	1	0	0%
Difundir a través de correo electrónico, al personal de la Secretaría de Obras Públicas, los Valores del Código de Ética.	Correo	1	0	0%
Proyecto del Protocolo de atención de quejas y/o denuncias por incumplimiento al Código de Ética y Conducta.	Proyecto de Protocolo	1	0	0%
Enviar a través de correo electrónico, el Código de Conducta a todo el personal de la Secretaría.	Correo	1	0	0%
Capacitación al personal de la Secretaría respecto a los temas: 1) Quejas por falta de integridad. 2) Ley de Responsabilidades y Ética Pública.	Capacitación	39	0	0%



Celebrar 4 sesiones ordinarias durante el ejercicio 2023, y las extraordinarias que se requieran.	1° sesión ordinaria en el mes de marzo 2023.	4	1	25%
	2° sesión ordinaria en el mes de junio 2023.			
	3° sesión ordinaria en el mes de septiembre de 2023.			
	4° sesión ordinaria en el mes de diciembre de 2023.			

- b) Durante el trimestre que se reporta, se informa que se realizó el proyecto de modificación del Código de Conducta, mismo que en la presente sesión es un punto del orden del día para que sea discutido y en su caso aprobado, con lo que se da por concluido la tercera actividad del Plan Anual de Trabajo del citado comité.
- c) Por otra parte, en el trimestre que se reporta, se elaboró el Proyecto del Procedimiento para el Trámite de Atención, Quejas y/o Denuncias por Incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta, mismo documento que se presentará para su discusión y en su caso aprobación en un punto del orden del día de la presente sesión.
Con lo anterior se da por concluido la cuarta actividad del Plan Anual de Trabajo del mencionado comité.
- d) Durante el trimestre que se reporta, se informa que no se dieron quejas por falta de integridad que se hayan recibido, por ende, no se informa el estado en el que se encuentran, así como tampoco el número de éstas que fueron remitidas al órgano de control interno de la dependencia o entidad, por su inexistencia.
- e) Asimismo, hago de su conocimiento que el 25 de enero del año que transcurre, a las 10:29 horas, a través de la C.P. Celeste Guadalupe Vázquez Galeana, perteneciente a la Dirección de Administración de la Secretaría de Obras Públicas, se envió un correo electrónico oficial a todo el personal de la Secretaría que cuenta con el mismo, para



hacerles de su conocimiento, los nombres y los cargos de los servidores públicos que forman actualmente parte del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Obras Públicas, de acuerdo a las votaciones efectuadas del catorce al dieciocho de noviembre de 2022.

Integrantes	Cargo
C.P. Jorge Carlos Fortuny Méndez	Presidente.
Lic. Jessica María Berzunza Magaña	Secretaría Técnica.
C.P. Yazmín Cuevas Negrón	Integrante Permanente.
Ing. Francisco Javier Campos Castellanos	Integrante Temporal
C. Manuel Rivera González	Integrante Temporal.
Ing. Conrado Sánchez Barragán	Integrante Suplente Temporal.
Lic. Gustavo Guillermo Comparan de León	Integrante Temporal.
C.P. Bertha Cristina Bolio Ambrosio	Integrante Suplente Temporal.
C. María de Lourdes Flores Llanes	Integrante Temporal.
Lic. Gretty Yamile Cisneros Briceño	Integrante Suplente Temporal.
C.P. Celeste Guadalupe Vázquez Galeana	Integrante Temporal.
C.P. Gladys María Manzanilla Campos	Integrante Suplente Temporal.

- f) En el trimestre que se reporta, se informa que los miembros temporales del Comité de Ética de la Secretaría de Obras Públicas, el 01 de marzo del año en curso, recibieron la capacitación para los nuevos miembros electos del Comité de Ética, cuyos temas a tratar fueron los conceptos generales de los comités, atribuciones, obligaciones, protocolos, etc.

Al respecto el Presidente, manifestó que los miembros del Comité de Ética se daban por enterados del informe trimestral correspondiente. Con lo que se da por desahogado el quinto punto del orden del día.

En desahogo al **SEXTO** punto del orden del día, correspondiente al Reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento, la Secretaria Técnica informó a los asistentes la inexistencia de quejas en el período; por ende, no se cuenta con un seguimiento.

Al respecto el Presidente, manifestó que los miembros del Comité de Ética se daban por enterados de la inexistencia de quejas recibidas, en el Reporte de quejas por falta de integridad. Con lo que se da por desahogado el sexto punto del orden del día.

Seguidamente por lo que respecta al **SÉPTIMO** punto del orden del día relativo a las Propuestas de acuerdos del Comité, la Secretaria Técnica, manifestó uno por uno los acuerdos, para el