

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) 2022 COMITÉ ÉTICA

No.	Objetivo	Meta	Actividades
1	Quejas por violaciones al código de conducta y de ética en la SESEAY atendidas	Atender el 100% de las quejas	Difusión de los Lineamientos para la presentación, atención y seguimiento de quejas derivado del incumplimiento al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción al interior de la SESEAY
			Revisión y análisis en el comité de ética de las quejas por violaciones al código de conducta y de ética.
			Emitir pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad, al servidor público que esté involucrado reiteradamente en conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.
2	Promoción de líneas de conducta y valores al interior de la SESEAY realizada	Difusión con el 100% de los servidores públicos de la SESEAY de las líneas de conducta, valores y reglas de integridad.	Realizar mecanismos de difusión de líneas de conducta, valores y reglas de integridad y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.
3	Capacitación del personal de la SESEAY para fortalecer la integridad ética y moral realizada	Al menos 60% del personal de SESEAY capacitado en materia de ética e integridad.	Recibir al menos 1 capacitación trimestral sobre temas de ética, lo cual se debe de registrar en el reporte correspondiente de cada área.
4	Capacitación del personal de la SESEAY en equidad de género realizada	Al menos el 60% del personal de la SESEAY equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual.	Recibir capacitaciones en materia de equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.