

COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

3er.
INFORME
TRIMESTRAL

2 0 2 3



Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN.....	2
III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.....	2
IV. SESIONES DEL COMITÉ.....	7
V. APARTADO DE INTEGRIDAD	8
VI. CONCLUSIÓN.....	8
VII. FOTOGRAFÍAS.....	9
ANEXO 1.....	9
ANEXO 2	10
ANEXO 3	11
ANEXO 4.....	12
VIII. RÚBRICAS	13

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

(Large handwritten mark)

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6/2019 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 fracción XV de los citados lineamientos.

III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veintitrés, se informa que para el **tercer trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	100%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	100%
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

Resultado: En fechas **dieciocho de julio de dos mil veintitrés y veintiuno de agosto de dos mil veintitrés**, se llevaron a cabo la Sesión de actualización de integrantes y la Tercera Sesión Ordinaria del **Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY**, respectivamente, las cuales se encuentran cargadas en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <https://seay.org.mx/integridad.php> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SECOGEY.¹

¹ Anexo 1: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias.	Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control.	N/A
		Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.	N/A

Resultado: Este Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de interés no ha recibido quejas por violaciones al Código de Conducta y/o Ética de esta Entidad durante el periodo del tercer trimestre.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado: Durante el **tercer trimestre 2023** se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, así como las Reglas de Integridad, siendo **"Honestidad"**,² el valor difundido durante julio a septiembre, con el objetivo de que los servidores públicos conduzcan su actuación con estricto apego a la ley, actuando con moderación y uso racional de los recursos proporcionados para el desempeño de las labores.

² Anexo 2: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.	Que por lo menos 60% del personal cumpla con tomar el total de cursos de capacitación que se dispongan para dicho fin, por lo menos 2 al año.	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los recursos dispuestos (cuando menos 2 al año).	23%

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitar y sensibilizar al personal de la SESEAY respecto a las bases establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual	Capacitar al menos al 80% del personal de SESEAY. (Anual)	Instrumentar por medio de la Entidad o en coordinación con las autoridades competentes, programas de capacitación en los cuales se capacite al personal de la Entidad sobre la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual, así como temas de igualdad de género. (Anual)	17%

Resultado: Durante el mes de agosto de 2023, se asistió dos eventos. En el primero, la Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY, asistió a la presentación **"Mujeres y Administración Pública en los Órdenes de Gobierno en México"** convocado por la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES) en coordinación con la Asociación 50+1 Capítulo Yucatán. En el segundo evento, tres integrantes del Comité de Ética de esta Entidad asistieron al taller **"Actuación del Comité de Ética en casos de acoso y hostigamiento sexual en la administración pública estatal"** impartido por la Secretaría de la Contraloría General del Estado (SECOGEY) en coordinación con la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES).³

³ Anexo 3: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.	Informar al personal adscrito a la SESEAY la información contenida en dicho protocolo.	Implementar la difusión de materiales gráficos de apoyo a través de carteles promocionales y/o audiovisuales mediante correo electrónico u otros medios de propagación	100%

Resultado: Durante el tercer trimestre del ejercicio en curso, se difundieron carteles promocionales relacionados a la promoción de una cultura de **"Tolerancia Cero frente al Hostigamiento y Acoso Sexual"**; los cuales se colocaron en puntos estratégicos en las instalaciones de la SESEAY de manera que sean visibles para todo el personal de la Entidad. A su vez, durante el mes de septiembre de 2023, se difundió a través de correo electrónico información relativa al micrositio **"Cero Tolerancia"** que el **Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)** pone a disposición de la ciudadanía a fin de unir esfuerzos y construir una cultura que denuncie y erradique el hostigamiento sexual y acoso sexual.⁴

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Evaluación anual del CE de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las obligaciones de ley.	Informes trimestrales	100%
		Informe anual	N/A
		Actas de sesión en la cual se presenten los informes al comité.	100%

Resultado: En fecha **veintiuno de agosto de dos mil veintitrés** se celebró la **Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética**, aprobándose el **Segundo Informe Trimestral 2023**.

⁴ Anexo 4: Evidencias fotográficas.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Proceso de nominación y elección de integrantes temporales	Renovar a los integrantes temporales, en virtud de la conclusión de período por el cual fueron elegidos.	1. Etapa de nominación 1.1. Elaborar las boletas de nominación de acuerdo al padrón de servidores públicos de la SESEAY. 1.2. Registrar la votación del personal mediante las boletas de nominación emitidas y su depósito en la urna correspondiente. 1.3. Realizar el conteo de votos y seleccionar a los servidores públicos elegidos como candidatos a integrantes temporales.	100%
		2. Etapa de elección 2.1. Registrar el voto del personal mediante boletas debidamente foliadas.	100%

Resultado: En fecha **dieciocho de julio de dos mil veintitrés** se llevó a cabo la **Sesión de actualización de integrantes** del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.

IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el tercer trimestre 2023, se llevó a cabo 1 sesión ordinaria y 1 sesión extraordinaria, mismas que se enlistan a continuación:

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
ACTA DE ACTUALIZACIÓN DE INTEGRANTES 18 de julio de 2023	I. Lista de asistencia, declaración de cuórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden del Día. Temas: III. Declaratoria de actualización de integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción. IV. Asuntos Generales. V. Clausura de la sesión.
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 21 de agosto de 2023	I. Lista de asistencia, declaración de cuórum legal y, en su caso, la indicación de la suplencia de los integrantes. II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día. Temas: 1. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 2ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 30 de mayo de 2023. (Anexo A) 2. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 1ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 27 de junio de 2023. (Anexo B) 3. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de actualización de integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 18 de julio de 2023. (Anexo C) 4. Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados en la 2ª sesión ordinaria, 1ª sesión extraordinaria y sesión de actualización de integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés. (Anexo D) 5. Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento. (Anexo E) 6. Presentación y en su caso, aprobación del Segundo Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2023. (Anexo F) III. Asuntos Generales. IV. Propuesta de acuerdos del Comité. V. Clausura de la sesión.

V. APARTADO DE INTEGRIDAD

En seguimiento a la facultad conferida en el artículo 36 fracción XIV de los Lineamientos, así como en virtud de lo establecido en el Tablero de Control, en el Apartado de Integridad que se encuentra en la página web del Sistema Estatal Anticorrupción, el cual puede ser consultado por medio del siguiente hipervínculo: <https://seay.org.mx/integridad.php>, se puede encontrar la siguiente información:

- Código de Conducta para los Trabajadores de la SESEAY.
- Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.
- Las sesiones del Comité de Ética del periodo 2019 a la sesión de actualización de integrantes del Comité de Ética 2023.

VI. CONCLUSIÓN

A lo largo de este tercer trimestre el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de las personas servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo.

VII. FOTOGRAFÍAS

ANEXO 1 APARTADO DE INTEGRIDAD PÁGINA WEB SEAY

Información Comité de Ética - 2023

x

Número	Información	1RA	2DA	3RA	4TA
1	Actas de Sesiones Ordinarias				
2	Actas de Sesiones extraordinarias				NA
3	Acta de Actualización de Integrantes				

Cerrar

SISTEMA COMITÉS DE ÉTICA SECOGEY

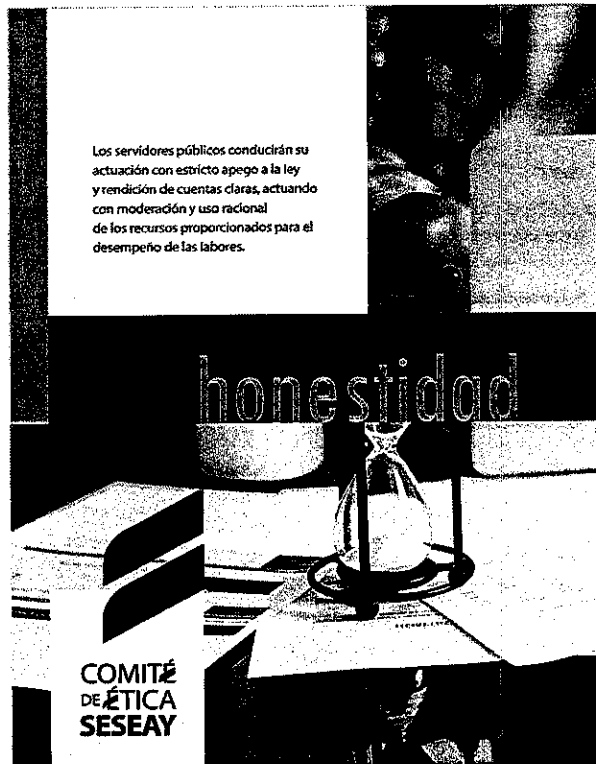
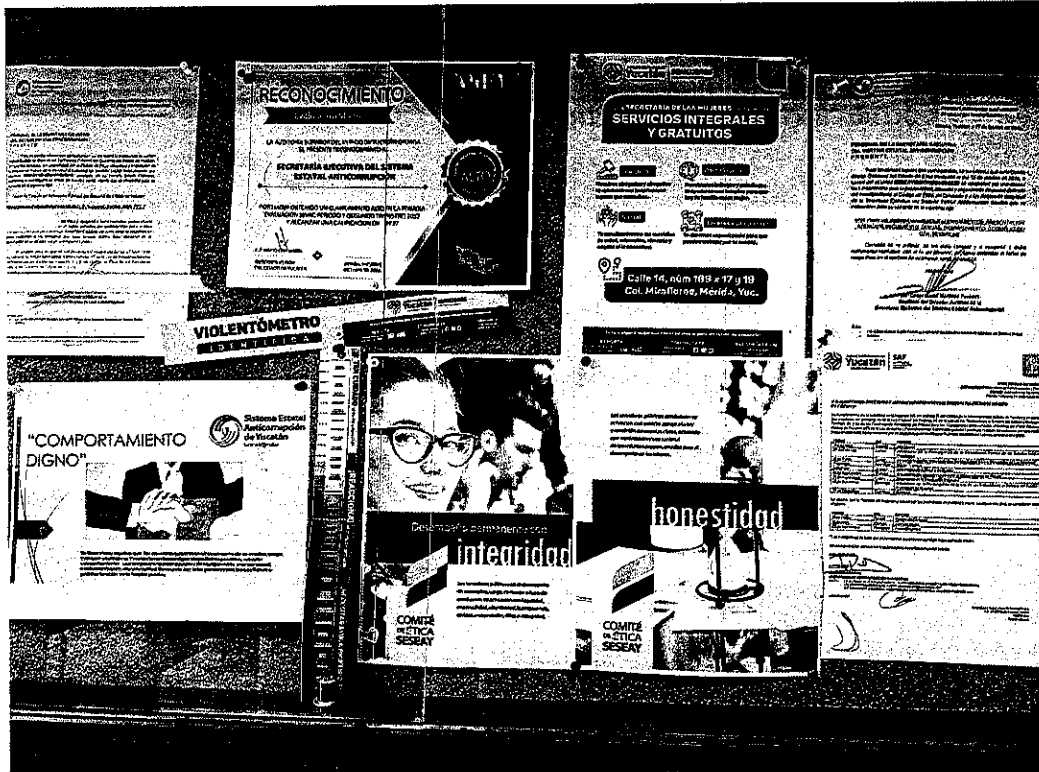
Sesiones Ordinarias

Comité ↑	Número de Sesión	Acta	Evidencia	Tipo	Fecha
COMITE-SEAY-2019	TERCERA			Ordinaria	15-07-2022
COMITE-SEAY-2019	CUARTA			Ordinaria	10-10-2022
COMITE-SEAY-2019	Primera Sesión Ordinaria			Ordinaria	27-01-2023
COMITE-SEAY-2019	Segunda Sesión Ordinaria			Ordinaria	30-05-2023
COMITE-SEAY-2019	Sesión Actualización de Integrantes			Ordinaria	18-07-2023
COMITE-SEAY-2019	Tercera Sesión Ordinaria			Ordinaria	21-08-2023

Elementos por pag: 10 v 11-16 de 16

ANEXO 2

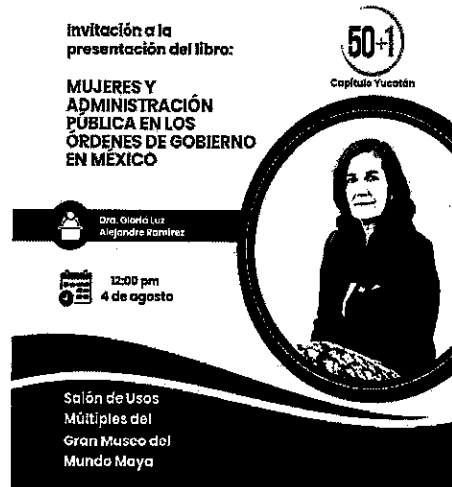
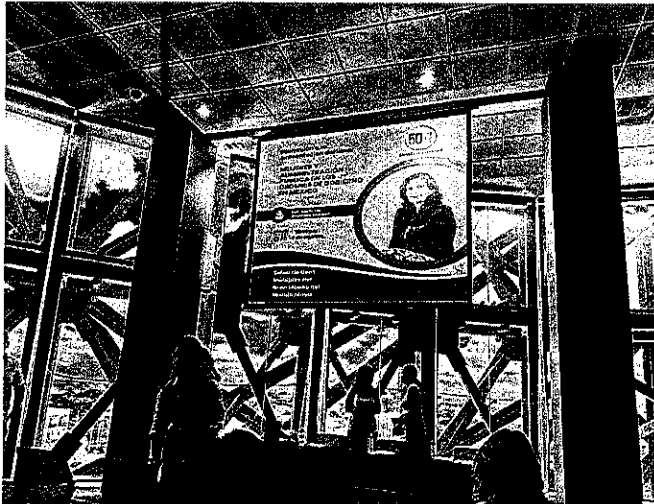
DIFUSIÓN VALORES "HONESTIDAD"



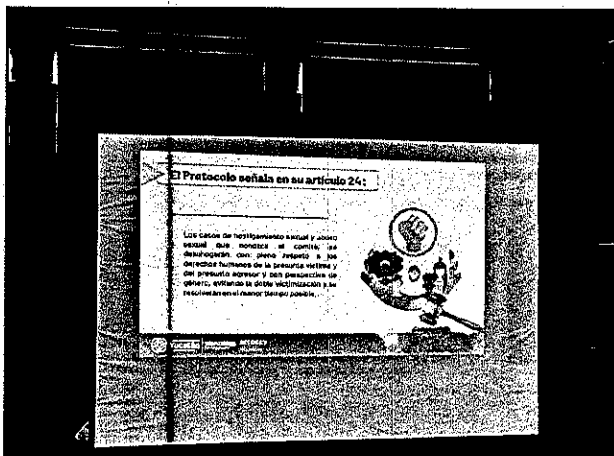
ANEXO 3

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA SESEAY EN TEMAS QUE AYUDE A FORTALECER LA INTEGRIDAD ÉTICA Y MORAL Y CAPACITAR Y SENSIBILIZAR AL PERSONAL DE LA SESEAY RESPECTO A LAS BASES ESTABLECIDAS EN EL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

PRESENTACIÓN: "Mujeres y Administración Pública en los Órdenes de Gobierno en México"



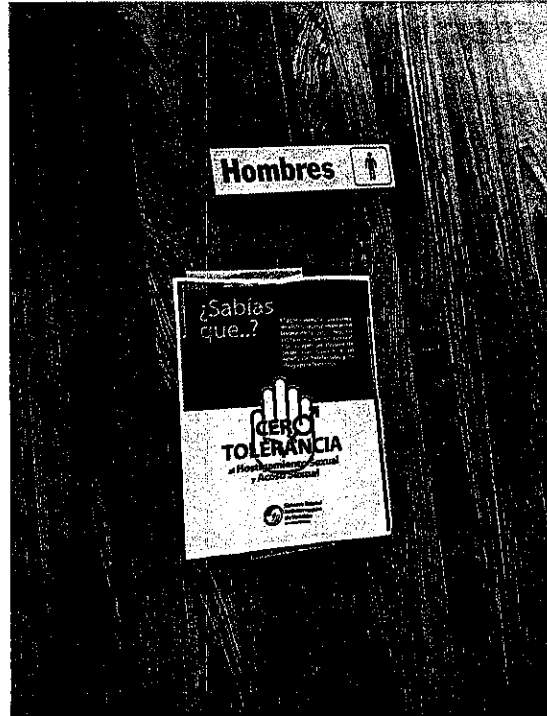
TALLER: "Actuación del Comité de Ética en casos de acoso y hostigamiento sexual en la administración pública estatal"



ANEXO 4

ACTIVIDADES DERIVADAS DE LA PROMOCIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN EL ESTADO DE YUCATÁN, ASÍ COMO TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO.

DIFUSIÓN MATERIALES GRÁFICOS Y CORREO ELECTRÓNICO



valentina.chuc@sesay.org.mx
Para: marysai.confres@sesay.org.mx; alejandra.ortiz@sesay.org.mx; césar.martínez@sesay.org.mx; Pety Pádelo; jose.montenegro@sesay.org.mx; 'Alejandra Patron'; sulhy.cana@sesay.org.mx; valentina.chuc@sesay.org.mx; manuel.martín@sesay.org.mx; victor.mosquera@sesay.org.mx; virginia.díaz@sesay.org.mx; maricela.rivera@sesay.org.mx; y 10 usuarios más
viernes 22/09/2023 08:32 p. m.

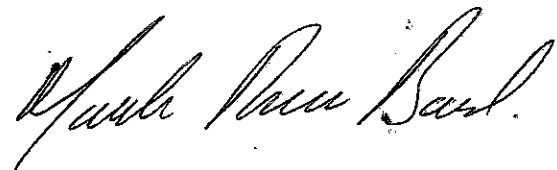
A TODO EL PERSONAL DE LA SESAY

Buenas tardes,

En seguimiento a las actividades previstas en el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESAY en referencia a la sensibilización y promoción de Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento y acoso sexual en el Estado de Yucatán así como temas de igualdad de género; en días pasados como parte de las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, se colocaron carteles informativos en diversos puntos de esta Secretaría, con la finalidad de crear un ambiente laboral seguro, inclusivo y respetuoso; así como en la constante búsqueda de reafirmar nuestro compromiso con la tolerancia cero frente al hostigamiento sexual y el acoso sexual en nuestra institución.



VIII. RÚBRICAS

<p>L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández</p> <p>Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Julio César Góngora León</p> <p>Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Diana Valentina Chuc Franco</p> <p>Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez</p> <p>Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. César David Martínez Paredes</p> <p>Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Mariela Rivera Barbosa</p> <p>Miembro Propietaria "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	
<p>Lic. Virginia Guadalupe Dritritt Herrera</p> <p>Miembro Propietaria "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	

ÚLTIMA HOJA DEL TERCER INFORME TRIMESTRAL 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SESEAY