

COMITÉ DE ÉTICA SESEAY

4o.
INFORME
TRIMESTRAL

2 0 2 2



Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

I. NORMATIVIDAD APLICABLE	1
II. INTRODUCCIÓN	2
III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	2
IV. SESIONES DEL COMITÉ	5
V. APARTADO DE INTEGRIDAD	5
VI. CONCLUSIÓN	6
VII. FOTOGRAFÍAS	6
IMAGEN 1	6
IMAGEN 2	7
IMAGEN 3	7
IMAGEN 4	8
IMAGEN 5	8
IMAGEN 6	9
IMAGEN 7	9
VIII. RÚBRICAS	10

I. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Acuerdo SCG 4-2019 Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Acuerdo SCG 6 Lineamientos para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades.
- Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.
- Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

II. INTRODUCCIÓN

En virtud de la entrada en vigor del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la administración pública estatal, publicado el seis de diciembre de dos mil veintiuno, en el Diario Oficial del Gobierno del estado de Yucatán, los informes trimestrales de actividades de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, deberán contener como mínimo, la información señalada en el Tablero de Control que para tal efecto, ponga a disposición la Secretaría de la Contraloría General

III. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría General correspondientes al ejercicio dos mil veintidós, se informa que para el **cuarto trimestre** se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Quejas por violaciones al código de conducta y de ética en la SESEAY atendidas	Atender el 100% de las quejas	Difusión de los Lineamientos para la presentación, atención y seguimiento de quejas derivado del incumplimiento al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción al interior de la SESEAY	100%
		Revisión y análisis en el comité de ética de las quejas por violaciones al código de conducta y de ética.	N/A
		Emitir pronunciamientos respecto a las quejas por falta de integridad, al servidor público que esté involucrado reiteradamente en conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.	N/A

Resultado: Este Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de interés no ha recibido quejas por violaciones al Código de Conducta y/o Ética de esta Entidad durante el periodo del cuarto trimestre.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
<p>Promoción de líneas de conducta y valores al interior de la SESEAY realizada</p>	<p>Difusión con el 100% de los servidores públicos de la SESEAY de las líneas de conducta, valores y reglas de integridad.</p>	<p>Realizar mecanismos de difusión de líneas de conducta, valores y reglas de integridad y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.</p>	<p>100%</p>

Resultado: Durante el **cuarto trimestre 2022** se continuó con campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, el valor difundido durante octubre a diciembre fue **"Cooperación"**¹, mediante el cual se busca que los servidores públicos de la Secretaría de Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, intercambien opiniones, colaboren y trabajen en equipo uniendo fortalezas en consecución de los planes y programas gubernamentales para el beneficio de la colectividad y confianza de la ciudadanía.

¹ Anexo 1: Evidencia fotográfica.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY para fortalecer la integridad ética y moral realizada	Al menos 60% del personal de SESEAY capacitado en materia de ética e integridad.	Recibir al menos 1 capacitación trimestral sobre temas de ética, lo cual se debe de registrar en el reporte correspondiente de cada área.	100%

Resultado: Durante este trimestre no se realizaron capacitaciones en materia de ética e integridad.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en equidad de género realizada	Al menos el 60% del personal de la SESEAY equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual.	Recibir capacitaciones en materia de equidad de género, discriminación, y/o hostigamiento y/o acoso sexual y reportarlos en las actas de las sesiones ordinarias.	100%

Resultado: Durante el **cuarto trimestre 2022**, la auxiliar de la Unidad de Igualdad de Género asistió a 4 módulos del Seminario "**Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género**", impartido por la Secretaría de las Mujeres en colaboración con *The Hunger Project México*, cuyo objetivo es promover la formación de las personas integrantes de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública del Estado, fortaleciendo sus capacidades individuales para el desarrollo de un liderazgo transformativo con perspectiva de género conocimientos y herramientas para la toma de acción.

De igual manera se presenció el taller virtual con los temas “El Derecho de las Mujeres a una vida Libre de Violencia” y “Prevención al Acoso y Hostigamiento Sexual en la Administración Pública Estatal”, impartido por la Secretaría de las Mujeres del Estado de Yucatán.

IV. SESIONES DEL COMITÉ

Se informa que durante el **cuarto trimestre 2022**, se llevó a cabo 1 sesión Extraordinaria.

SESIONES	ORDEN DEL DÍA
<p>SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA</p> <p>15 de diciembre de 2022</p>	<p>I. Lista de asistencia y declaración de cuórum legal.</p> <p>II. Lectura y aprobación, en su caso, del Orden de Día</p> <p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura, presentación y aprobación, en su caso del Cuarto Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción 2022. 2. Lectura, presentación y aprobación, en su caso del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción 2022. 3. Lectura y presentación del Programa: Incentivos Institucionales. <p>III. Asuntos Generales.</p> <p>IV. Propuesta de acuerdos del Comité.</p> <p>V. Clausura de la sesión.</p>

V. APARTADO DE INTEGRIDAD

Se envió a la Secretaría de la Contraloría General (SECOGEY) el link del Apartado de Integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, quienes a su vez en respuesta proporcionaron el link de la “Plataforma de Apartado de Integridad” de la Secretaría de Administración y Finanzas (SAF), anexando el usuario y la contraseña de acceso. Derivado de lo anterior, se realizó el acceso a dicha plataforma para realizar las modificaciones pertinentes, proporcionando la siguiente información:

- Código de ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán.
- Integrantes del Comité de Ética.
- Plan Anual de Trabajo.
- Calendario de sesiones.
- Informe de actividades.

IMAGEN 2
SESIÓN 5

Seminario "*Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género*"

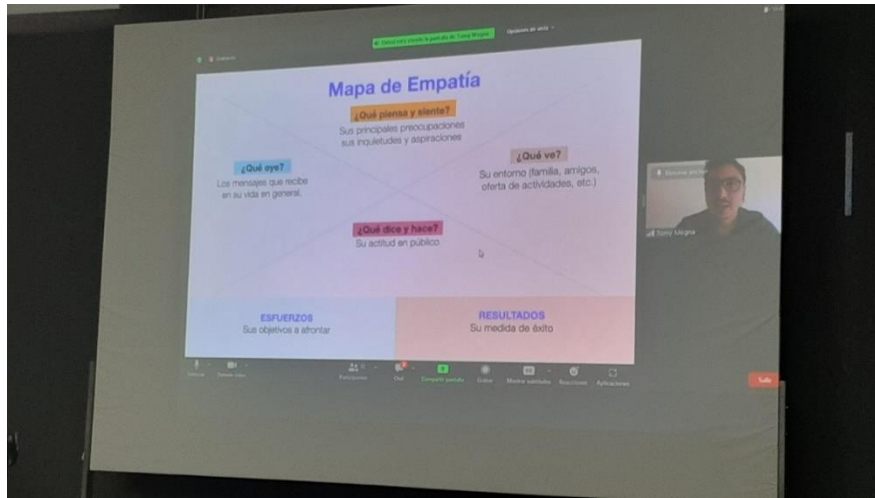


IMAGEN 3
SESIÓN 6

Seminario "*Impulso al Desarrollo con Perspectiva de Género*"



IMAGEN 4
"SESIÓN 7"
Seminario "Impulso al Desarrollo con
Perspectiva de Género"



IMAGEN 5
SESIÓN 8
Seminario "Impulso al Desarrollo con
Perspectiva de Género"



IMAGEN 6
Talle virtual
“Prevención al Acoso y
Hostigamiento Sexual en
la Administración Pública
Estatad



IMAGEN 7
Talle virtual
“El Derecho de las
Mujeres a una Vida Libre
de Violencia”




OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA A


Mariela Rivera Barbosa

Por su participación y conclusión satisfactoria del taller “Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual en la Administración Pública Estatal” con una duración total de 2 horas y 30 minutos.

Mérida, Yucatán a 31 de octubre de 2022



Mtra. María Cristina Castillo Espinosa
 Secretaria de las Mujeres




OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA A


Mariela Rivera Barbosa

Por su participación en el Taller virtual “El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia”, con una duración de 2 horas y 30 minutos.

Mérida, Yucatán, 31 de octubre de 2022



Mtra. María Cristina Castillo Espinosa
 Secretaria de las Mujeres



VIII. RÚBRICAS

<p>Lauro Ismael Canché Cháves Presidente del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Gabriela Gutiérrez de los Santos Secretaria Técnica del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Blanca Patricia Prieto Sánchez Titular de la Unidad de Igualdad de Género del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Laura Espadas Herrera Miembro Propietaria Nivel Jerárquico “Director” del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Luis Guillermo Juárez Ramírez Miembro Propietario Nivel Jerárquico “Jefe de Departamento” del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Víctor Manuel Moguel Caballero Miembro Temporal “Vocal 1” del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>
<p>Diana Valentina Chuc Franco Miembro Propietario “Vocal 2” del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.</p>	<p>(RUBRICA)</p>