

COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE LA OPERADORA ENERGÉTICA Y MARÍTIMA DE YUCATÁN S. A. DE C. V. DE PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA.

PLAN ANUAL DE TRABAJO PARA EL EJERCICIO 2026

No.	Objetivo	Actividad	Periodo	Medio de verificación
1	Efectuar 4 Sesiones Ordinarias del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la OEMY.	Se coordinan las acciones necesarias para llevar a cabo las 4 Sesiones Ordinarias del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la OEMY.	Enero - Diciembre - 2026	Actas de las Sesiones Ordinarias signadas.
2	Enviar información a la SABGY.	Conforme a la Normatividad aplicable en la materia, enviar en tiempo y forma la información a que haya lugar a la SABGY, conforme a sus Sistemas.	Enero - Diciembre - 2026	Evidencia de los envíos de información.
3	Elaborar el Código de Conducta de la OEMY,	Se realizan Reuniones de Trabajo para la elaboración del Código de Conducta de la OEMY.	Enero-Marzo-2026	Código de Conducta de la OEMY
4	Difusión del Código de Conducta de la OEMY a todos los servidores Públicos de la Entidad.	Se difunde el Código de Conducta de la OEMY a todos los Servidores Públicos de la Entidad.		Evidencia de la difusión del Código de Conducta de la OEMY, a través del correo electrónico del Presidente de este Comité y que este Código se publique en la página electrónica de la Entidad.
5	Instalar el buzón de sugerencias de la OEMY.	Se instala el buzón de sugerencias de la	Abril-Mayo-2026	Evidencia de la difusión de la instalación del

		OEMY, en la recepción de la entidad.		buzón de sugerencias de la OEMY, a través del correo electrónico del Presidente de este Comité y evidencia fotográfica.
6	Implementar acciones para difundir, promover y vigilar el cumplimiento de los contenidos de los Códigos de Ética y de Conducta de la OEMY.	Se solicita capacitación sobre estos temas a la SABGY, de acuerdo a su disponibilidad	Mayo- Octubre- 2026	Presentación del curso de la SABGY, así como la lista de asistencia.