



RENACIMIENTO MAYA
YUCATÁN
GOBIERNO DEL ESTADO | 2024 • 2030

IMDUT

INSTITUTO DE MOVILIDAD Y
DESARROLLO URBANO TERRITORIAL

**INFORME DE ACTIVIDADES
CORRESPONDIENTE AL CUARTO
TRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2024**

**COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERESES**

ESTIMADOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Dando cumplimiento al Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, en su art. 49, me permito informar lo siguiente:

INFORME DE ACTIVIDADES, CORRESPONDIENTES AL CUARTO TRIMESTRE (OCTUBRE, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE) DEL EJERCICIO FISCAL 2024

Durante el trimestre que se reporta, me permito informar a todos los integrantes de este comité que sea cumplido al cien por ciento con todas las actividades programadas, las cuales se sintetizan en el siguiente cuadro:

Número	Actividad	Objetivo	Porcentaje de cumplimiento
1	Capsula Artículo VI. Integrantes de los comités	Capacitar a los Integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Movilidad y Desarrollo Urbano Territorial.	100%
2	Capsula Artículo VI. Atribuciones	Capacitar a los Integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Movilidad y Desarrollo Urbano Territorial.	100%
3	Capsula artículo VI. Atribuciones de los comités Buzones	Capacitar a los Integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Movilidad y Desarrollo Urbano Territorial.	100%

4	Capsula Valores del Código de Ética.	Capacitar a los Integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Movilidad y Desarrollo Urbano Territorial.	100%
5	La inclusión comienza por nuestro lenguaje	Difundir, informar y fomentar la forma correcta de expresarse oralmente y por escrito sin discriminar género, condición social, discapacidad y sin perpetuar estereotipos.	100%
6	Cero tolerancias a la violencia contra las mujeres	Difundir, informar y fomentar la forma correcta de expresarse oralmente y por escrito sin discriminar género, condición social, discapacidad y sin perpetuar estereotipos.	100%
7	Representantes y enlaces del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Movilidad y Desarrollo Urbano Territorial	Difundir, informar y fomentar la forma correcta de expresarse oralmente y por escrito sin discriminar género, condición social, discapacidad y sin perpetuar estereotipos.	100%
8	Uso Correcto del Protocolo de Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual, discriminación y violencia laboral por razones de género	Lograr una mejora constante en la cultura organizacional del Instituto, así como instrumentarán las acciones en materia de ética, de integridad pública y de prevención de conflictos de interés hostigamiento y acoso sexual, discriminación y violencia laboral por razones de género.	100%

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

9	Prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de hostigamiento y acoso sexual, discriminación y violencia laboral por razones de género	Lograr una mejora constante en la cultura organizacional del Instituto así como instrumentarán las acciones en materia de ética, para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de hostigamiento y acoso sexual, discriminación y violencia laboral por razones de género	N/A
10	Difundir, promover los contenidos de código de ética y código de conducta.	Dar a conocer a los servidores públicos el código de ética y código de conducta del IMDUT. Entregar la carta compromiso al personal de nuevo ingreso para firma.	100%

Respecto a las quejas por falta de integridad, me permito informar que, en este trimestre que se reporta, no se obtuvo ninguna queja por falta de integridad a posibles incumplimientos al código de ética y/o código de conducta de los servidores públicos del Instituto de Movilidad y Desarrollo Urbano Territorial.

QUEJAS RECIBIDAS	QUEJAS ADMITIDAS	QUEJAS NO ADMITIDAS	QUEJAS CON OBSERVACIONES NO VINCULATORIAS
0	0	0	0

Es lo que, a bien, se tiene por informar.

ATENTAMENTE

C.P. AGUSTÍN CASCANTE MANZANILLA
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERESES
INSTITUTO DE MOVILIDAD Y DESARROLLO URBANO TERRITORIAL